



# こうべ健康経営会議2022 クロストーク

「健康経営<sup>®</sup>を目指すことで得られたもの」



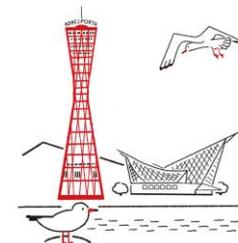
## ファシリテーター

# 株式会社 J T B 神戸支店

営業開発プロデューサー 奥田 章弘

※健康経営エキスパートアドバイザー

2000年JTB入社、一貫して企業向け法人営業に従事。  
旅行を中心としたひょうご・神戸における交流創造事業を推進。  
クライアント内での働き方改革やコミュニケーション変化など  
企業課題変化により健康経営に関するコンサルティングもしております。





## パネリスト

株式会社アイネットファクトリー  
取締役経営管理部長 池田 敦子 氏

株式会社フィッシングマックス  
専務取締役 吉崎 裕久 氏

株式会社トモエシステム  
執行役員 大竹 祥司 氏





# パネリスト紹介

## 株式会社アイネットファクトリー

事業内容：電気通信工業事業 所在地（本社）：神戸市西区

設立年：2005年 従業員数：14名

協会けんぽ兵庫支部 我が社の健康宣言	宣言日	2018年1月1日
	健康宣言 (取り組み内容)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「特定保健指導」項目に2つ以上当てはまる従業員については、年齢を問わず会社として会社として生活習慣の改善支援をする。</li> <li>・上期、下期毎に健康診断等の結果から、各自が改善目標を掲げ、会社は取り組み過程および結果を人事評価項目とする。</li> <li>・心の健康づくりの取り組みのひとつとして、管理監督者を含む従業員全員の心の問題を発生させない。</li> <li>・「健診受診率100%」「特定保健指導の実施機会の提供」</li> </ul>
	スローガン	従業員とその家族の幸せのために
健康経営優良法人 (中小規模法人)	初認定年度	2019年度
	優良法人認定 継続年数	4年
	ブライト500 認定年度	2021、2022年度







# パネリスト紹介

## 株式会社フィッシングマックス

事業内容：釣具小売店

設立年：1969年

所在地（本社）：兵庫県芦屋市

従業員数：330名

協会けんぽ兵庫支部 我が社の健康宣言	宣言日	2020年3月19日
	健康宣言 (取り組み内容)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健診受診率毎年100%維持</li> <li>・保健指導の</li> <li>・社内完全禁煙(セミナーの実施・年1回)</li> <li>・体重計・血圧計を社内に設置し、生活習慣病予防の意識づけをする</li> <li>・インフルエンザ接種費用補助(100%を目指す)</li> </ul>
	スローガン	全員が健康で働き続ける会社を目指します
健康経営優良法人 (中小規模法人)	初認定年度	2021年度
	優良法人認定 継続年数	2年
	ブライト500 認定年度	—





# パネリスト紹介

## 株式会社フィッシングマックス

### 当社の健康経営取組

#### <社内クラブ活動>

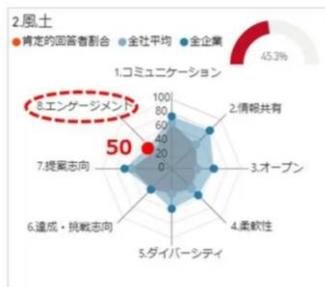


#### <推進のきっかけになる周年パーティー>

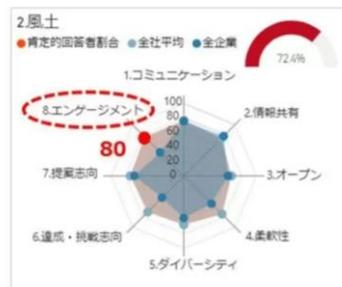


#### <エンゲージメント向上データ>

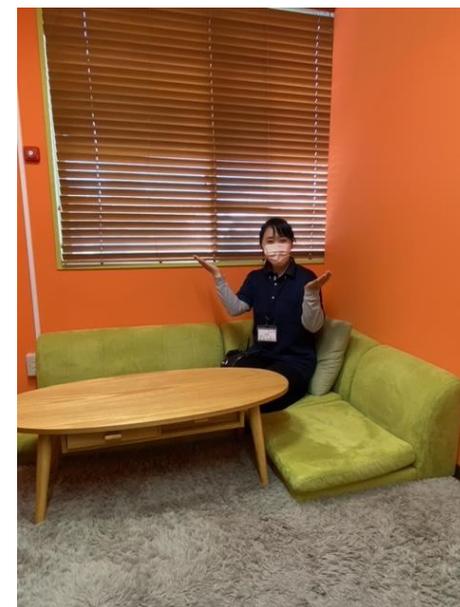
【第1回】課題顕在化調査  
(2019年12月実施)



【第2回】課題顕在化調査  
(2021年1月実施)



#### <女性専用休憩室>





# パネリスト紹介

## 株式会社トモエシステム

事業内容：建設機械・農業機械等の産業用機械部品の専門商社

所在地（本社）：神戸市兵庫区 設立年：2011年 従業員数：85名

協会けんぽ兵庫支部 我が社の健康宣言	宣言日	2020年9月9日
	健康宣言 (取り組み内容)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 屋内完全禁煙</li> <li>・ 感染症予防活動</li> <li>・ 年1回の健康診断の実施。健診結果を産業医に報告し、意見を求める。</li> <li>・ 35歳以上の成人病予防検診受信者には、超音波検査を会社負担にて追加し、病気の早期発見に努める。(胃カメラ検査も希望者全員)</li> <li>・ 会社契約の福利厚生サービスを利用したスポーツクラブ使用料補助</li> </ul>
	スローガン	<p>『働きやすさと働きがいの追求』 社員と会社がともに「幸せ」であるために、 健康でイキイキと働ける職場づくりを目指します。</p>
健康経営優良法人 (中小規模法人)	初認定年度	2021年度
	優良法人認定 継続年数	2年
	ブライト500 認定年度	—





# パネリスト紹介

## 株式会社トモエシステム

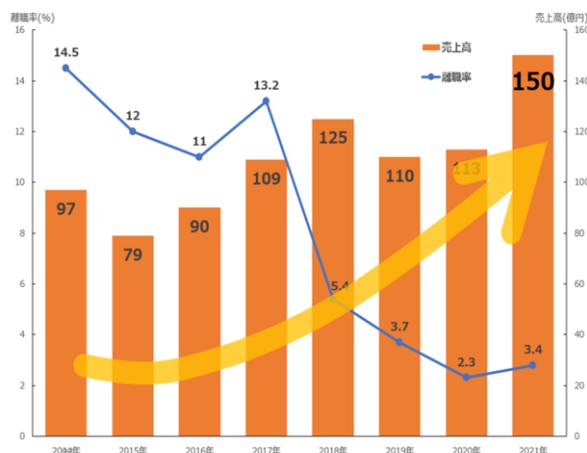
### 当社の健康経営取組

#### <社内エレベーター>



#### <離職率\*売上連動データ>

##### 離職率と売上高の推移



#### <男性育休推進>

#### 会社紹介

創業75年	社員: 単体 85名 グループ会社 160名	売上高: 160億円 グループ 200億円
国内 5拠点	海外 4拠点	



#### 全世界油圧ショベルカー生産の50%をカバー





# 健康経営®をを目指すきっかけは？

## 具体的な取組や推進方は？







# 健康経営を目指すきっかけ／具体的な取組や推進方

## 株式会社フィッシングマックス

### <社内クラブ活動>



### <推進のきっかけになる周年パーティー>



### <フリーアドレス／立ち会議スペース>



### <社内報>





# 健康経営を目指すきっかけ／具体的な取組や推進方

## 株式会社トモエシステム

### 2050年の世界

・日本人口は、**24%減少**する(2021年比)  
⇒従業員300名以下の新卒有効求人倍率**9.91倍**

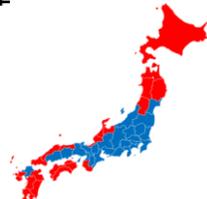
・世界人口は、**25%増加**する(2021年比)

・世界のGDPは、**3倍**になる(2014年比)  
建設機械市場は、間違いなく飛躍的に拡大する



### 中長期予想

・労働力人口の大幅減少⇒**採用力**



・ボーダレスな競争社会の激化⇒**英語力・教育訓練**  
⇒人材の採用と育成がカギとなる

### 課題

「社員一人ひとりが生産性を向上し

**イキイキと安心して働ける環境づくり**」



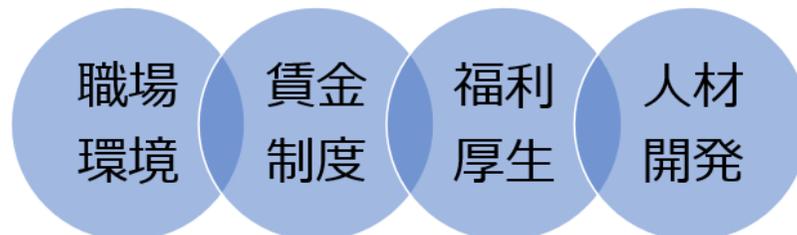
「**グローバル化**に対応できる多様な人材の確保」

### コンセプト

『働きやすさと働きがいの追求』



### 具体的施策



- ①職場環境：年間休日15日増、全事業所改装、時間有給、男子育休
- ②賃金制度：3か年で年収20%増を決め、6か年で32%増、『やれば認めて遇する』
- ③福利厚生：施設提供、社員旅行等
- ④人材開発：階層・テーマ別研修等

### 検証

健康経営優良法人ほか外部審査機関



健康経営優良法人制度には  
何故、申請されましたか？

申請における負荷・苦労は？

認定によるメリット・効果は？





# 優良法人申請における負荷・苦勞／認定によるメリット・効果

## 株式会社フィッシングマックス

### <認定証の会社受付掲示>



### <社内クラブ活動の拡大>



### <女性専用休憩室> <無農薬野菜の現物支給>



### <従業員への共有>

認定証  
健康経営優良法人2022  
株式会社フィッシングマックス

健康経営優良法人  
Health and productivity

**健康経営優良法人2022  
認定されました。**

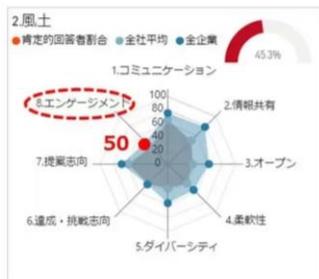
今後も社内の健康に取り組む活動を実施し、社員さんひとりひとりが活き活きと働き、職場・地域の皆様・お客様・関係企業様にとっても“健康な”会社になるよう取り組んでまいります。

二年連続認定

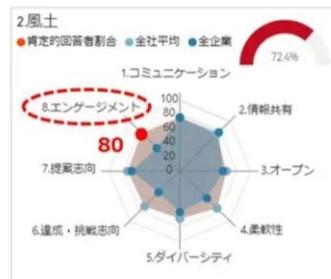
「健康経営優良法人2022」に認定されました。  
健康増進の取組みが認められた企業が認定されるものです。

### <エンゲージメント向上データ>

【第1回】課題顕在化調査  
(2019年12月実施)



【第2回】課題顕在化調査  
(2021年1月実施)





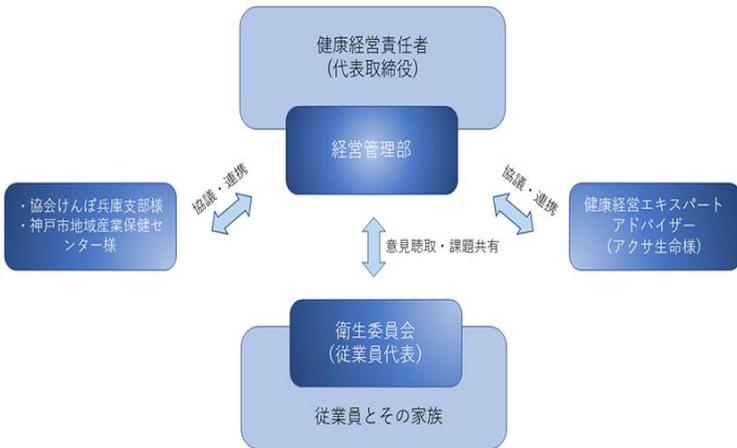
# 優良法人申請における負荷・苦勞／認定によるメリット・効果

## 株式会社アイネットファクトリー

### <申請における負荷>

#### 健康経営推進体制

代表取締役を健康経営責任者とし、経営管理部が主体となて、協会けんぽ兵庫支部様、神戸市地域産業保健センター様、健康経営エキスパートアドバイザーのアクサ生命様等と協議・連携しながら、組織全体で健康経営に取り組んでおります。



### <社内ウォーキングイベント>

**みんなで健康になろう！**  
第3回アイネットウォーク

個人およびチームの1日の平均歩数で競い合います

健康づくりと病気予防を可能とする「歩き方(量と質のバランス)」をゲーム感覚で楽しく体感し、生活習慣病等の予防をしましょう。普段歩かない人も、イベント期間中は18,000歩を目標に頑張ってみましょう。  
がんばった人やチームには、豪華賞品もありますので、毎日ランキングをチェックしてみましょう。みなさんの健康をお祈り申し上げます！

**開催期間** 2022年9月16日(金)～9月30日(金)

**参加予定** アイネットファクトリー社員とその家族、協力業者様、コムリード様、ミライト・ワン様、アクサ生命様ほか  
★個人55名 (9/10現在の参加予定者数)  
※まだ枠がありますので、参加希望の方は抽選までご連絡下さい  
★12チーム (各チーム3人～7人程度、エントリー状況によりチーム編成を調整する場合がございます)

**賞品**

個人部門	チーム部門
全参加者1日当たりの平均歩数	全チーム1日当たりの平均歩数
1位 商品券10,000円分	1位 商品券1人あたり2,000円分
2位 商品券5,000円分	2位 商品券1人あたり1,000円分
3位 商品券3,000円分	※同一チームはチャット機能が有効になります！

社員家族部門	特別部門
アイネット社員家族1日当たりの平均歩数	毎日目標のウォーキングをした参加者
1位 8,000円相当のグルメカタログギフト	2名様に豪華賞品？を進呈
2位 5,000円相当のグルメカタログギフト	期間中1日でも8,000歩以上歩いた参加者
	豪華？参加賞を進呈

**結果発表** 10月上旬にアイネットファクトリーFaceBook及びメール等で発表

### <認定によるメリット>





# 優良法人申請における負荷・苦勞／認定によるメリット・効果

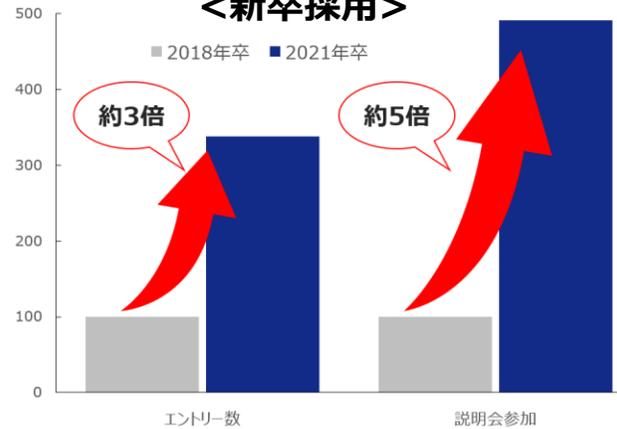
## 株式会社トモエシステム

### <社内エレベーター>



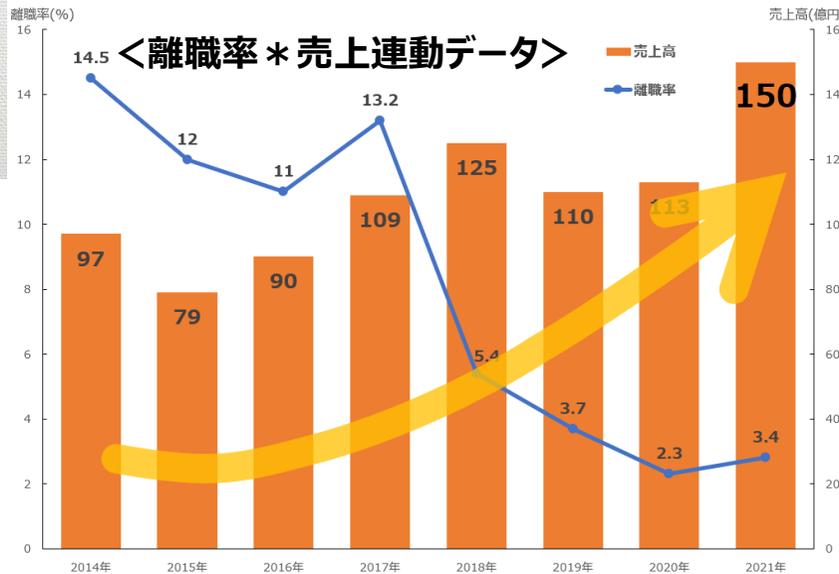
健康経営優良法人  
ISO14001  
SDGs  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS

### <新卒採用>



### <男性育休100%取得>

読者新聞





# ブライト500に 認定された理由・経緯は？





# パネリスト各社間での質問





# パネリストへの質問





# 今後の抱負・意気込み





## 健康創造都市KOBE推進会議」に参画しませんか？！

「だれもが健康になれるまち 健康創造都市KOBE」の実現をめざし、さまざまな企業・団体が自主的に協働し、プロジェクト・イベント・研究・実証事業を推進しています。

例えば、参画企業の健康経営の促進を支援することで、市内経済の活性化及び健康的で魅力的な職場づくりを推進したり、神戸市における健康課題に対して、参画企業の強みを生かした課題解決を図っています。

参画については、随時受付おります。

入会はこちら：<https://kenkousouzoutoshikobe.jp/application/>



※神戸市に事業所がなくても参加可能です  
※参加費・会費はございません（無料）

